

ETHISCHE CODE



DE ETHISCHE CODE VAN GROUP THYS:

Sinds de oprichting van GROUP THYS vormen zeven gemeenschappelijke waarden de basis voor ons handelen. Deze waarden bepalen (samen met de wettelijke voorschriften) de manier waarop we in de behoeften van klanten voorzien alsook de manier waarop we ethisch verantwoord gedrag bevorderen. Dit allemaal binnen onze groep van medewerkers en aandeelhouders, en in onze samenwerking met werknemers, allianties, partners en leveranciers.

Op basis van deze kernwaarden stelden we een ethische code op.



DOORS



FLOORING



KITCHENS



BATHROOMS

1. INNOVATIE EN ECOLOGIE

- + **We kijken steeds vooruit, de toekomst begint hier en nu**
- + **Onze innovaties zijn maatschappelijke en ecologisch verantwoord**
- + **We kiezen alle grondstoffen en materialen bewust**
- + **Onze werkwijze volgt een langetermijnvisie en -strategie**

GROUP THYS biedt de nieuwste producten en oplossingen aan op een maatschappelijk en ecologisch verantwoorde manier. We kijken verder dan wat vandaag gangbaar is en hanteren steeds de langetermijnstrategie. Dit geldt voor realisaties bij klanten en in onze bedrijfsvoering. We volgen alle ontwikkelingen op de markt en in de maatschappij op de voet. Door ons te richten op evoluties en trends kunnen wij bewuste keuzes maken bij het inkopen van onze materialen, het samenstellen van het eindproduct, en in onze algemene bedrijfsvoering. Een mooi voorbeeld hiervan is de opstart van een nieuw gamma met isolerende deuren

2. LEIDERSCHAP EN PERFORMANTIE

- + **Met het nodige zelfvertrouwen nemen we de leiderspositie in**
- + **We durven investeren in de toekomst**
- + **Haalbaarheid en winstgevendheid staan steeds voorop**
- + **Effectief en inspirerend leiderschap staat voorop**
- + **Werknemers zijn zelf verantwoordelijk voor het verwezenlijken van taken en deadlines**
- + **Leidinggevend en zijn ambassadeurs voor groei en vernieuwing**

Binnen ons vakgebied, en de markt waarin we actief zijn, nemen wij graag een leiderspositie in. GROUP THYS toont lef en durft zich assertief op te stellen. Vaak zijn we dan ook de eerste die met een nieuwe baanbrekende oplossing komt. Wij denken vooruit, maken bewust innovatieve en verantwoorde keuzes en handelen hiernaar. Het belang van zowel haalbaarheid als winstgevendheid staan altijd voorop. Dit, en de juiste investeringen maken, stelt ons in staat om klaar te zijn voor de toekomst. Denk maar aan het zonnepanelenpark, de nieuwe machines en gekwalificeerd personeel.

Werknemers krijgen in hoge mate de verantwoordelijkheid over hun eigen taken. Elke leidinggevende of lijnmanager neemt zijn verantwoordelijkheden op tegenover de werkgever, collega's, klanten, leveranciers en consumenten. Hij past een natuurlijk effectief en inspirerend leiderschap toe. Een goede ambassadeur van GROUP THYS draagt voortdurend de waarden, ter ondersteuning van groei en vernieuwing, uit.

3. DUURZAAMHEID EN KWALITEIT

- + **Kwaliteit staat voorop**
- + **Onze materialen zijn bij voorkeur FSC en PEFC gecertificeerd**
- + **We werken CO2 neutraal dankzij ons zonnepanelenpark**
- + **Het recyclen van afvalmaterialen doen we in samenwerking met Foronex**

Een zeer belangrijke pijler is duurzaamheid. We bieden graag de garantie dat ons product lang zal meegaan en van een premium kwaliteit is, zonder dat het schade aan de omgeving veroorzaakt. Dit geldt voor de materialen waarmee we werken (FSC- en PEFC-gecertificeerd), de manier waarop we met energie omgaan (CO2-neutraal) en de keuzes die we maken ten aanzien van ons productiebeleid. We hebben 7614 zonnepanelen op onze daken (wat overeenkomt met het gemiddeld jaarlijks verbruik van 580 gezinnen). We investeren in elektrische heftrucks. Onze houtresten (MDF, multiplex en spaanplaat) worden door Foronex opgehaald en verwerkt tot herbruikbare grondstoffen.

4. SAMENWERKING EN COMMUNICATIE

- + **We bieden ruimte voor ontwikkeling en ontplooiing**
- + **Hanteren een open en eerlijke communicatie en vrijheid van spreken**
- + **We handelen transparant met als motto: “keep it simple!”**
- + **De samenwerking met AROP biedt arbeidskansen aan mensen met een beperking**
- + **Nieuwe medewerkers ontvangen een onthaal brochure**

Samenwerking speelt op elk niveau in onze onderneming een cruciale rol. Zo stemmen we het beleid af op onze klanten, medewerkers, leveranciers, partners en aandeelhouders. Het resultaat is een bedrijfsvoering waarin er voor iedereen ruimte is om zich te ontwikkelen en ontplooien. We investeren in intern talent door loopbaanontwikkeling.

Een belangrijke samenwerking is die met AROP. Mensen met een beperking vervaardigen mee onze binnendeuren waardoor ze de unieke mogelijkheid krijgen om werkervaring op te doen.

Luisteren, een open eerlijke communicatie voeren en rekening houden met ieders noden, is wat wij doen tot iedereen tevreden is. We werken graag op een transparante manier samen waarbij ons motto: “keep it simple”, dient als leidraad. Dit om de motivatie en het vertrouwen te verhogen.

We moedigen een bedrijfscultuur aan waarin eerlijkheid en openheid, alsook vrijheid van spreken, de norm is. Nieuwe medewerkers worden warm onthaald en ontvangen een onthaalbrochure met daarin de ethische code en het arbeidsreglement.

5. RESPECT EN INTEGRITEIT

- + **Respect voor het milieu**
- + **Respect voor elkaar**
- + **Vertrouwen geven en krijgen**

Een belangrijke waarde die voor ons eerder een voorwaarde is, omdat er volgens ons zonder respect geen zaken kunnen worden gedaan. Binnen GROUP THYS staat respect voor de medewerkers en aandeelhouders, leveranciers, partners en klanten, centraal. Door eerlijk en open met elkaar om te gaan en elkaar te respecteren worden wij als bedrijf ook gerespecteerd en gewaardeerd om onze integriteit en betrouwbaarheid.

Wees een trotse ambassadeur maar wees tegelijk voorzichtig. Respecteer de privacy van het bedrijf en alle collega's. Gevoelige informatie houdt je voor jezelf. Vind je bepaalde informatie niet terug op de bedrijfswebsite of andere openbare kanalen, dan deel je ze beter niet. Laat bepaalde zaken niet rondslingeren en ga verantwoordelijk om met gevoelige informatie.

6. PASSIE EN PLEZIER

- + **Ontspannen samenwerken**
- + **Een hoge fun- en gunfactor**
- + **Passie delen werkt aanstekelijk**
- + **Plezier hoeft professionaliteit niet in de weg te staan**

Wat GROUP THYS betreft is zaken doen een win-win waar iedereen plezier aan beleeft. Binnen het bedrijf streven we ernaar om op een ontspannen manier met elkaar en met medewerkers om te gaan waarbij een hoge “fun-, en gunfactor” gegarandeerd is.

Dit geldt ook voor onze samenwerking met klanten, leveranciers en aandeelhouders. We vinden deze nauwe manier van samenwerken prettig, opdat iedereen onze passie zou kunnen ervaren en het aangenaam vindt om er deel van uit te maken. De trots om wat we gezamenlijk bereiken en het plezier dat beleefd wordt aan uitdagende projecten, geeft de positieve energie die nodig is om telkens opnieuw een succesverhaal te schrijven.

Toon wederzijds respect en biedt hulp indien mogelijk. Wees nauwgezet maar tegelijk ook positief. Beleef plezier maar houdt discipline. Luister naar goed advies en wees ruimdenkend. Enthousiasme is besmettelijk, wees er niet spaarzaam mee en verspreidt het!

7. GEZONDHEID, VEILIGHEID EN WELZIJN

- + We geloven in gelijke kansen**
- + Arbeidsveiligheid staat steeds voorop**
- + We ontwikkelen en behouden talent**
- + Ons materiaal voldoet aan de geldende normen**
- + We werken met een intern en extern preventieteam en plannen op korte en lange termijn**

Belangrijke domeinen die onder de noemer “welzijn” vallen zijn voor GROUP THYS: arbeidsveiligheid, gezondheid, ergonomie en intern leefmilieu. Het is voor ons vanzelfsprekend om ons eindproduct te maken op een veilige en verantwoorde manier. Hiervoor hebben we een extern als intern preventieteam en een speciaal daarvoor opgeleide preventie adviseur. Onze werkomgeving en het materiaal voldoen aan alle geldende wetten en normen.

Op psychosociaal vlak dragen wij een steentje bij door het welzijn van onze medewerkers centraal te stellen. We geloven in gelijke kansen voor iedereen zonder discriminatie. Toon respect in je relaties met anderen. Behandel elkaar met waardigheid en biedt gelijke kansen aan iedereen. Pesterijen horen niet thuis in een positieve en aangename werkomgeving. Ongepast verbaal of fysiek gedrag op basis van bepaalde eigenschappen worden uiteraard niet getolereerd. Het succes van de onderneming is in grote mate een weerspiegeling van de individuele en collectieve capaciteiten van iedereen.

GROUP THYS beoogt gelijkheid en moedigt non-discriminatie aan. Werknemers krijgen loopbaan- en ontwikkelingsmogelijkheden op basis van inzet en kwalificaties, zonder dat persoonlijke kenmerken zoals geslacht, etnische achtergrond, geaardheid, leeftijd, genderidentiteit, handicap, religie of politieke overtuiging daarbij een rol spelen.

We zorgen voor een gezonde en veilige werkplek en bekommeren ons om de veiligheid van elke werknemer.